

**PERUBAHAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA
(IKU)
TAHUN 2018-2023**



DINAS SOSIAL KABUPATEN TANGGAMUS

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan Kehadirat Allah SWT, karena atas Limpahan Rahmat dan Karunianya, sehingga dapat terlaksananya serta terselesaikannya penyusunan Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus Tahun 2018-2023.

Diharapkan Perubahan Indikator Kinerja Utama Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus Tahun 2018 - 2023 dapat memeberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik. Selain itu, diharapkan juga Indikator Kinerja Utama Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus sebagai dokumen tolak ukur kinerja utama serta dapat menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolak ukur yang telah ditetapkan.

Kotaagung, 2021
KEPALA DINAS SOSIAL KABUPATEN TANGGAMUS



ZULFADLI, SE., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19720604 199203 1 006

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i

Daftar isi ii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang..... 1

1.2. Maksud dan Tujuan 2

BAB II PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

2.1. Penetapan Indikator Kinerja Utama 3

BAB IV LAMPIRAN

IKU Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus 4

BAB IV PENUTUP 5

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Perubahan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicators) atau disebut juga sebagai Indikator Kinerja Utama Kunci sebagai bagaia yang tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan upaya membangun sistem manajemen pemerintah yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, yaitu peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah. Hal ini sejalan dengan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang menyatakan asas-asas umum penyelenggaraan negara meliputi kepastian hukum, asas tertib penyelenggaraan negara, asas kepentingan umum, asas keterbukaan, asas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Disamping itu, penyusunan Indikator Kinerja Utama merupakan upaya yang menunjukkan arah dan dimensi kebijakan pembangunan dilingkungan Kabupaten Tanggamus.

Dengan demikian diharapkan Indikator Kinerja Utama dapat memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik disamping juga sebagai dokumen tolak ukur kinerja utama serta menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolak ukur yang ditetapkan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Penetapan Indikator Kinerja Utama atau IKU Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus agar dapat memperoleh gambaran atau sebagai tolak ukur mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan yang hendak di capai Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus sebagaipenjabaran dari visi, misi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksana kegiatan, sesuai dengan program dan kebijakan yang telah di tetapkan. Sedangkan tujuan diterapkannya indikator kinerja utama (IKU) ini adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan di perlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang di gunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

BAB II

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

2.1. Penetapan Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka pengukuran kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah, maka Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), Karena dalam perencanaan kinerja tahunan maka IKU ini akan menjadi penanda dalam menentukan program dan kegiatan yang akan di laksanakan dalam waktu tertentu.

Indikator Kinerja Utama Dinas Sosial terdiri atas :

1. Persentase Penanganan PMKS
2. Prosentase PSKS Yang Aktif

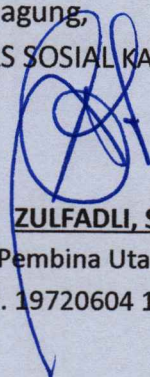
Dengan ditetapkan nya IKU Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus dapat di lakukan upaya yang lebih realistis , kemudian di tetapkan sebagaimana tercantum dalam lampiran Indikator Kinerja Utama (IKU) dibawah ini

BAB IV PENUTUP

Dengan dikeluarkannya Perubahan Indikator Kinerja Utama Dinas Sosial Kabupaten Tanggamus dapat dijadikan pedoman / ukuran kinerja pelaksanaan program dan kegiatan yang dapat di jadikan dasar dalam pembuatan kontrak kinerja yang harus di wujudkan.

Sebagai pertimbangan kami Indikator Kinerja Utama ini dapat di jadikan para meter terhadap Indikator Kinerja Pemerintah Kabupaten Tanggamus.

Kotaagung, 2021
KEPALA DINAS SOSIAL KABUPATEN TANGGAMUS



ZULFADLI, SE., MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19720604 199203 1 006